

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 12202449-45.03 1032
Konu : Büyük Proje Tazminatı

27 Mart 2013

NEVŞEHİR VALİLİĞİNE
(Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü)

İlgi : 11.03.2013 tarihli ve B.09.4.İLM.0.50.11.00/26064-1200 sayılı yazı.

Mühendis, mimar ve şehir plancısı kariyerlerine haiz bazı personele belirli şartlara bağlı olarak ödenen ek özel hizmet tazminatının vekâleten görev yapan mühendis kadrosundaki İl Müdür Vekiline ödenip ödenemeyeceğine ilişkin Başkanlığımız görüşü talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesine istinaden 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karar ve eki cetveller yürürlüğe konulmuştur.

2012/2663 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında ise “17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar ve eki cetvellerinin 2012 yılında uygulamasına devam olur.” hükmü bulunmaktadır.

Anılan Kararnameye açıklık getirmek üzere Maliye Bakanlığınca Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği (Seri No: 160) yayımlanmıştır.

Bahse konu Genel Tebliğin, “C- II Sayılı Cetvele İlişkin Açıklamalar” başlıklı kısmının beşinci fıkrasında; “5- II sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 5 inci sırasında; bazı personele belirli şartlara bağlı olarak %20 ve %30 oranında ek özel hizmet tazminatı ödenebileceği öngörülmüştür. Bu ödemenin yapılmasında aşağıdaki esaslar uygulanacaktır:

a) Bu ödeme, Yüksek Mühendis, Yüksek Mimar, Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı kariyerlerine sahip olup 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerden aylık alanlara yapılabilecektir.

b) Bu ödemenin oranı, söz konusu kariyerleri haiz olanlardan; Bölge Müdürü (belediyeler hariç), Daire Başkanı ve daha üst idari görevlerde bulunanlar için %30'u, diğerleri için %20'yi geçmemek üzere kurumlarınca tespit edilecektir.

c) Ödeme, kurumlarınca belirlenen ve ödeneği bulunan faaliyet halindeki büyük yatırım projelerinde fiilen çalışanlara ilgili Bakan, Rektör, Vali ve Belediye Başkanından adlarına onay alınmak şartıyla yapılabilecektir.

d) Bu ödemeden yararlanacakların toplam sayısı, kurum kadrolarında söz konusu kariyerlere sahip olarak fiilen görev yapan toplam personel sayısının % 10'unu geçmeyecek ve hesaplamalarda kusurlar tama iblağ edilecektir...,

...
e) Gerek 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin “II-Tazminatlar” grubunun “A-Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (c) bendinde gerekse Karara ekli II sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 5 inci sırasında herhangi bir ölçü öngörülmediğinden, hangi projelerin “büyük yatırım projesi” sayılacağı kurumlarca belirlenecektir.

f) Bu ek özel hizmet tazminatı, mehil müddeti, her türlü izin, büyük yatırım projeleriyle ilgili olmayan geçici görev, görevden uzaklaştırma, tutuklanma, gözaltına alınma, hizmet içi eğitim, kurs ve seminer gibi nedenlerle hizmete ara verenlere, ara verdikleri günler için ödenmeyecektir.

Ancak, büyük yatırım projelerinde görev alan personelin bu projelerle ilgili olarak geçici görevlendirilmeleri ve görevlendirme onaylarında bu projeler kapsamında görevlendirildiklerinin belirtilmesi halinde, ilgili personelin büyük yatırım projelerinde fiilen çalışmaması ve dolayısıyla büyük yatırım projelerine ilişkin hizmete ara vermeleri söz konusu olmayacağından, bu şekilde yürütülecek geçici görevler süresince de anılan ek özel hizmet tazminatının ödenmesine devam edilecektir.” açıklamalarına yer verilmektedir.

Görüldüğü üzere, büyük yatırım projelerinin nasıl belirleneceği, kimlere hangi hallerde ek özel tazminatı ödemesi yapılacağı, hangi hallerde ödeme yapılmayacağı ve hangi hallerde yapılmakta olan ödemelere ara verileceği hususları düzenlenmiş bulunmaktadır.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 10 uncu maddesinin “c” fıkrasında, “...Bu madde kapsamına giren personele; bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) bendi, 2 nci, 28 inci, ek 1 inci, ek 4 üncü ve ek 13 üncü maddeleri hariç olmak üzere diğer maddelerinde öngörülen her türlü ödemeler ile ek 9 uncu maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkralarında belirtilen mevzuat hükümlerine göre yapılan ödemeler, 04/06/1937 tarihli ve 3201 sayılı Kanunun ek 21 inci maddesinde öngörülen ödeme, 657 sayılı Kanunda ödenmesi öngörülen aylık, ek gösterge, zam ve tazminatlar ve makam tazminatı ile avukatlık vekalet ücreti ve temsil tazminatı ödenmez.” hükmü yer almaktadır. Mezkûr madde hükmüne göre 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 10 uncu maddesine göre ücret ve tazminat ödemesi yapılanlara 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda öngörülen zam ve tazminatlar ödenememektedir.

Bu itibarla, mühendis kadrosunda olup, İl Müdürlüğüne vekaleten atanan ilgiliye, 2013 yılında Bakanlığımızca vize edilen cetvellerde büyük projeden yararlanacaklara ilişkin sayının içinde bulunması, Bakanlığımızca belirlenen ve ödeneği bulunan büyük yatırım proje faaliyetlerinde fiilen çalışılması ve büyük proje ek özel hizmet tazminatının kimlere ödeneceğine dair Personel Dairesi Başkanlığınca 2013 yılında alınan Bakan Onayında, ilgilinin adının yer alması halinde, yukarıda belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde, görevin fiilen yapıldığı sürede ödenmesinin mümkün bulunduğu değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.



Sadi KIZIK

Bakan a.

Strateji Geliştirme Başkan V.

